



*MCFa*

エム・シー・ファシリティーズ

**Recruit 2019**

採用案内

**For more comfort,  
safety and efficiency**

オフィス環境をトータルプロデュース



スイーツ大好き♥  
特にバームクーヘンと  
パイには目がない。  
休日は子どもと公園へ

オフィス管理グループ サービスセンター

## 上村 祐衣

2009年入社(既卒) / 三菱商事本店の会議室・受付業務を管理・運営している。



高校時代に水泳部で  
全国大会に出場。  
最近は地元で  
マラソン部を結成し、  
フルマラソンにも挑戦

営業グループ 営業チーム

## 植木 禎之

2008年入社(既卒) / 三菱商事と三菱商事グループ企業などに対して、各社のニーズを  
発掘し、オフィス運営・維持の統括管理業務、オフィス内業務の効率化・省コスト化のため  
の多種多様なサービス提供業務を担当する。

エム・シー・ファシリティーズ(MCFa)は、三菱商事および三菱商事グループ企業の総務・人事厚生部門の  
アウトソーサーとしてオフィス運営に関するトータルマネジメントを担っています。幅広い事業内容から  
それぞれ担当業務の異なる社員4人に集ってもらい、MCFaについて自由に語ってもらいました。

## 幅広い業務を 総合力で解決するのがMCFaの強み

**角銅** 私は建築学部出身。中でも地域防災や「安心・安全なまちづくり」といった分野を専攻していて、卒業後も防災に関連する仕事に携わりたいと思っていました。就職活動の中でオフィス防災に力を入れている当社に出会い、入社を決めました。

**上川** 私は国際法が専攻でしたが、法律の道に進むことにこだわりはなく、幅広く就職活動をするうちに当社に出会いました。企業の総務や厚生業務を専門に請け負う会社があることを、当社を通じて初めて知り、「いろいろな仕事や経験ができそうだな」と興味を持ったのがきっかけです。

**植木** さまざまなバックグラウンドを持ったプロフェッショナルが、三菱商事に対して質の高いサービスを提供できるのが当社の強み。そして現在は、蓄積された知見やノウハウを活かし、同様のサービスをグループ会社へ展開することにも注力しています。私はまさにその部署に属しているのですが、多様なサービスをいかに

パッケージ化して提供できるかが重要課題。そのためには社内情報の共有が必須で、コミュニケーションを密にすることは、とても重要なことです。

**上村** 現在の私の業務で必要なスキルは「聴く力」と「応える力」。お客様のニーズを的確に把握し、たとえ100%希望に応えることが難しい場合でも、可能な限り調整するよう努力しています。その第一歩が、周囲と情報を共有すること。関係者が多ければ多いほど互いに協力して仕事を進めることが大事だと思っています。

**角銅** 入社当初は、デスクワークが中心だと思っていたのですが、現在の所属部署では、設備・備品などの不具合やより良いオフィス環境へのご要望など、お客様からさまざまなお問い合わせを受けます。直接話を聞きに伺い、目で状況を確認することも多く、ご要望を叶えるため、時には叶えられないことを伝えるためにも、対面し会話することが大切だと感じています。

**植木** 当社は施設や設備のコンサルティング・維持管理からオフィス内業務のサポートまでワンストップでカバーしています。社内の風通しがいいので、担当同士の相談も盛んで、どの窓口から入ってきた課題でも、総合力で解決できます。

## 広がる業務分野とともに 自分も成長できるチャンスが

**上川** 私が担当しているのは、三菱商事の海外オフィス管理。海外拠点との連絡は時差もあるので、メールを中心にほぼ毎日英語を使用しています。入社時点で高い語学力があるに越したことはありませんが、もしそうでなくても、やる気さえあれば会社がサポートしてくれます。海外赴任に備えての語学学習に関してもバックアップしてくれるので、常に上のステージを目指したいという人には良い環境だと思います。私の同僚も社内研修を利用していました。

**角銅** 当社は2010年度から新卒採用を再開したため、新卒入社社員の数はそれほど多くはありません。だからこそ、縦と横双方のつながりは厚く、先輩社員に気軽に相談できる環境があることは、新卒社員の定着率の高さにも表れていると思います。資格取得制度も整備されていて、会社からの補助やグループ会社合同の研修なども充実。福利厚生サービスを利用して映画や温泉に

行き、休日にリフレッシュできるのも魅力です。長く働けるように、公私ともに充実させるための働きやすい環境がそろっていることは当社の特徴の一つだと思います。

**上村** ワーキングマザーを応援してくれる制度も充実していると感じます。特に子どもが小さいうちは体調を崩すことが多いので、有給休暇とは別に付与される特別休暇（子の看護）をたびたび利用しています。また、現在は時短勤務（最大2時間）を利用し、毎日15時半に仕事を終え、そのまま保育園へお迎えに行っていますし、時差出勤も可能です。それでも朝は時間のやりくりが大変だったりしますが、平日でも子どもと触れ合う時間を持つことができ、オンとオフの切り替えもできるので、助かっています。もちろん、妊娠中のサポートもありますよ。

**植木** 全社員の顔が見える規模の会社だからこそ、社員それぞれの意見を聴き、取り入れた働き方改革にも取り組んでいます。現在は業務効率化を図る施策がメインですが、ちょっとした遊び心も持ってオフィスの雰囲気を変える試みなど、やりたいと立候補したメンバーと試行錯誤しながら形づくっています。

# より快適に より安全に より効率的に オフィス環境をトータルプロデュース



MC海外オフィスサービス室

### 上川 真織

2010年入社（新卒）／三菱商事の海外拠点オフィスの管理業務を担当。現地と連絡を取り合い、日々のオフィス運営・維持や移転・改装時のコンサルティング、アドバイスを、社内ノウハウをフル活用して行う。

大学時代は学内のビッグバンドでウッドベースを担当。そろそろ演奏活動も再開か？



オフィス管理グループ サービスセンター

### 角銅 拳

2016年入社（新卒）／三菱商事本店の防災関連業務を担当。点検などの安全管理および訓練や講習など、社員に対する防災教育を実施している。

建築サークルに所属していた学生時代から街歩きが趣味。長い時は5～6時間歩き回ることも

## 充実した研修制度を整備

階層別		目的別	自己啓発
管理職	マネジメント (取締役・管理職)	<b>全社員が 仕事を行う上で 必要な知識習得</b>  ■ コンプライアンス ■ 下請法 など	<b>業務に応じた 専門性を 身につけるための 資格取得サポート</b>  ■ 資格取得費用の補助 ■ 自己啓発講座 ■ 英語研修 など
中堅社員	スキルアップ (入社10年目～)		
若手社員	基礎固め (入社3年目～7年目)		
新入社員	基本動作 (入社1年目)		
内定者	ビジネスに必要な不可欠な基礎知識		

## ボランティア活動にも積極的に

ボランティア休暇制度を利用して、多くの社員が三菱商事が主催する復興支援などさまざまなボランティア活動に参加しています。

写真は、「母と子の自然教室」での1コマ。



## 新年会などの 社員交流イベント

全社で行う新年会など、社員同士の所属を超えたコミュニケーションも盛んです。また、有志で行う釣り大会&バーベキューには毎年30人前後が参加するなど、先輩・後輩関係なく楽しんでいます。



## 出向事例紹介

三菱商事オフィスサポート業務のために、数名の社員が出向赴任しています。



三菱商事中部支社  
吉田 昌央



2016年7月から中部支社 総務部に出向しています。オフィス・防災関連の定期業務に加え、オフィススペースの有効活用や危機管理体制の構築など、さまざまなプロジェクトで責任ある仕事に携わっています。東京本社や大阪支店の仲間とのチャンネルも推進力にして、三菱商事社員の方々やお客様にとって「安心で愛されるオフィス環境」づくりに役立ちたいと思います。



欧州三菱商事会社(ロンドン)  
原 俊徳



2017年2月から出向し、ヨーロッパ・アフリカ地域における三菱商事海外拠点のオフィス環境作りを担当しています。専門知識や英語でのコミュニケーションなど、ハードルは高く感じるかもしれませんが、熱いマインドと仕事を楽しむ姿勢さえあれば大丈夫。ぜひ当社でいろいろな仕事にチャレンジしてみてください。

## 株式会社エム・シー・ファシリティーズ

所在地：〒100-0005 東京都千代田区丸の内二丁目2番3号  
(丸の内仲通りビル 9F)

設立：1951年11月5日

資本金：5,000万円（三菱商事株式会社全額出資）

従業員：163名(2018年1月)

問い合わせ先

コーポレートグループ 人事総務チーム

Tel. 03-3210-9502



最新情報はウェブサイトにて <http://www.mcfa.co.jp/recruit/>